

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УЛЬЯНОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ
– МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ»
(ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»)

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол № 5 от 27.01.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»
№ 53 от 02.02.2021 г.

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
в ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж –
Межрегиональный центр компетенций»

г. Ульяновск
2021

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указов Президента Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации, направленных на меры по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения об антикоррупционной политике ОГАПОУ УАвиаК-МЦК, других нормативных правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников.

1.1. В настоящем Положении использованы Рекомендации ЮНЕСКО «О положении учителей» (принятых 05.10.1966 специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей), Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей (принятой на 3-м международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей, состоявшемся 25-29 июля 2001г. в Йомтиене, Таиланд).

1.2. Настоящее Положение представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях советской и российской школы, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника.

1.3. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства.

1.4. Настоящим Положением руководствуются педагогические работники и все сотрудники ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

1.5. Данное Положение определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между педагогическими работниками и обучающимися/студентами, а также другими членами коллектива;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности педагогических работников и честь их профессии;
- создающие корпоративную культуру, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.6. Основу данного Положения составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

1.7. Настоящее Положение служит целям:

– повышения доверия граждан к профессиональной образовательной организации, укрепления престижа ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» и востребованности в сфере образовательных услуг;

– установления и обобщения нравственно – этических норм деятельности педагогических работников для достойного осуществления и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;

– содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения работников;

– регулирование профессионально–этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

– воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.8. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.9. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.10. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения норм настоящего Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника поведения, в отношении с ним, в соответствии со сводом общих принципов и нравственных критериев, описанных в настоящем Положении.

1.11. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в данной профессиональной образовательной организации.

2. Личность педагогического работника

2.1 Профессиональная этика педагогического работника требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.2 Педагогический работник требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, саморазвитие и самовоспитание.

2.3 Педагогический работник занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наиболее эффективных, современных методов работы.

2.4 Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы

2.5 Педагогический работник несет ответственность за физическую, интеллектуальную, эмоциональную и духовную защиту обучающихся.

2.6 Педагогический работник несет ответственность за порученные ему функции и доверенные ресурсы.

3. Авторитет, честь, репутация

3.1 Своим поведением Педагогический работник поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь и достоинство педагогического работника.

3.2 Педагогический работник передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития студенческой молодежи.

3.3 В общении с обучающимися и во всех остальных случаях, педагогический работник уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.

3.4 Авторитет педагогического работника ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся. Педагогический работник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

3.5. Педагогический работник имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен ронять престиж профессии, или способный нанести ущерб деловой репутации и авторитету ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» ;

3.6. Педагогические и другие работники, занятые в обеспечении образовательного процесса, выбравшие своим местом работы ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» , дорожат своей личной репутацией.

4. Обязательства педагогических и других работников перед профессиональной деятельностью в образовательной организации

4.1 Педагогические и другие работники ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие профессиональной деятельности в образовательной организации .

4.2 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические и другие работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- объективность;
- компетентность;
- независимость;

- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- добросовестность;
- конфиденциальность.

4.3 Педагогические и другие работники образовательной организации, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» в целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию случаев конфликта интересов;

- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуры речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- постоянно стремиться к более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;

4.4 Важным показателем профессионализма педагогических работников ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации;

4.5 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические и другие работники ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» ;
- пренебрежительных отзывов о деятельности ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

– резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

– грубости, злой иронии пренебрежительного тона заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

4.6 Педагогическим и другим работникам ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

4.7 Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий ограничены телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

4.8 При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между всеми работниками, приоритетным является учет интересов профессиональной образовательной организации в целом.

4.9 Если педагогический и (или) любой другой работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по профессиональной этике за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

5. Обязательства педагогических работников перед обучающимися

В первую очередь педагогический работник должен быть требователен к себе. Требовательность педагогического работника по отношению к обучающемуся объективна и обоснована. Педагогический работник никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

5.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися:

– признают индивидуальность и определенные личные особенности;

– сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

– стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирают такие методы работы, которые поощряют в подростках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- при оценке поведения и достижений обучающихся/студентов стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- проявляют толерантность;
- защищают их интересы, благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- прививают им ценности, созвучные международным стандартам прав человека;
- вселяют в них чувство, что они являются частью взаимно посвященного общества, где есть место для каждого;
- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют свою власть с соблюдением законодательных и моральных норм;
- гарантируют, что особые отношения между ними не будут никогда использованы как идеологический или религиозный инструмент.

5.2 В процессе взаимодействия с обучающимися, педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- предвзятой оценки их личности;
- отказа от объяснения сложного материала со ссылкой на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения;
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- курения в присутствии обучающихся подростков в помещениях, на территории образовательной организации и других общественных местах.

5.3 Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

6 Отношения с родителями и законными представителями обучающихся

6.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- уважительно и доброжелательно общаться с родителями и законными представителями обучающихся;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

– разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных нормативных актов по обсуждаемому вопросу;

– принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий- сообщить координаты полномочного лица).

6.2 Педагогический работник консультирует родителей и законных представителей по проблемам воспитания обучающихся, помогает смягчить конфликты между родителями и обучающимися.

7 Общение между работниками ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»

7.1 Взаимоотношения между работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

7.2 Работники профессиональной образовательной организации избегают необоснованных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

7.3 Работники ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела.

7.4 Правом и обязанностью работника профессиональной образовательной организации является оценка деятельности коллег и администрации ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК». Критика, в первую очередь, должна быть обоснованной, целенаправленной, внутренней, т.е. она должна высказываться между работниками и в их присутствии, а не за пределами ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК». Критика должна носить аналитический, конструктивный характер. Преследование работника за критические замечания конструктивного характера строго запрещается

7.5 Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;

7.6 В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам.

8 Взаимоотношения с администрацией

8.1 Взаимоотношения в профессиональной образовательной организации базируются на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

8.2 Соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» .

8.3 Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений.

8.4 Администрация терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов работников.

8.5 Работники имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для их работы.

8.6 Важные для педагогического сообщества решения принимаются на основе принципов открытости и общего участия.

9 Обязательства администрации ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» перед педагогическими работниками

9.1 Ограждать педагогических работников от излишнего или неоправданного вмешательства в вопросы, которые по своему характеру входят в круг их профессиональных обязанностей, со стороны законных представителей обучающихся.

9.2 Оценки и решения директора ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

9.3 Администрация ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» не имеет права скрывать или искажать информацию, способную повлиять на карьеру работника и на качество его труда.

9.4 Представителям администрации ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» следует:

- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;

- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

10 . Взаимоотношения с обществом

10.1 Педагогический работник является не только преподавателем, тренером и воспитателем обучающихся, но и общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным и образованным человеком.

10.2 Профессиональная образовательная организация дорожит своей деловой репутацией.

11 Академическая свобода слова

11.1 Педагогический работник имеет право пользоваться различными источниками информации.

11.2 Педагогический работник может по своему усмотрению выбрать вид образовательной и воспитательной деятельности и создавать новые законные методы обучения и воспитания.

11.3 Педагогический работник имеет право открыто (в письменной или в устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

11.4 Педагогический работник не обнародует конфиденциальную служебную информацию, предназначенную для внутренней деятельности ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

12 Использование информационных ресурсов

12.1 Работники ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» должны бережно и обоснованно расходовать материальные, интеллектуальные и другие ресурсы.

13 Подарки и помощь профессиональной образовательной организации.

13.1 Педагогический работник является честным человеком и строго соблюдает законодательство. С профессиональной этикой педагогического работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

13.2 Деловые подарки, подлежащие дарению, знаки делового гостеприимства должны:

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, антикоррупционной политики ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», Положения «О порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», общепринятым нормам морали и нравственности;
- быть прямо связаны с уставными целями образовательной деятельности ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», либо с памяtnыми датами, общенациональными праздниками;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, в виде драгоценных камней и металлов, ценных бумаг, денежных средств; вручены и оказаны только от имени организации, оформлены должным образом;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», работников и иных лиц, в случае раскрытия информации о совершенных подарках.

13.3. По действующему законодательству не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 тыс. руб.:

- от имени малолетних и недееспособных граждан;
- работникам образовательных и медицинских организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

13.4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий, работники обязаны поставить в известность директора и проконсультироваться с ним, прежде, чем дарить или получать подарки.

13.5. При получении подарка или знаков делового гостеприимства, работник ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» обязан принять меры к недопущению возможности конфликта интересов.

13.6. Требования к дарению и принятию деловых подарков определены Положением «О порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК». Требования являются едиными для всех работников организации и подлежат ознакомлению под роспись.

13.7. Неисполнение настоящих требований и правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного характера в соответствии с действующим законодательством.

13.8. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим и другим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

14 Контроль за соблюдением настоящего Положения

14.1 Для контроля соблюдения настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций, приказом директора создается единая комиссия по соблюдению норм профессиональной этики и антикоррупционной политики.

14.2 В состав комиссии включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители педагогических работников.

14.3 В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством, Уставом ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК», настоящим Положением, Положением об антикоррупционной политике ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» и Положением о Комиссии по соблюдению норм профессиональной этики и антикоррупционной политики ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

15 Заключительные положения

- 15.1 В настоящее Положение могут быть внесены изменения, дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- 15.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК».

РАЗРАБОТЧИК:

Заместитель директора по УВР  Никандрова Н.Н.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР  Знаенко Г.В.

Председатель профсоюзной организации  Морозова И.П.

Ведущий юрист-консульт  Котова Т.Н.